



➤ Szkolenia pracowników

➤ Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 grudnia 2009r. w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń (Dz. U. Nr 216, poz. 1669),
3. Rozporządzenie Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006).

➤ Szkolenie pracowników lub pracodawcy

Na wniosek pracodawcy, który utworzył fundusz szkoleniowy, starosta może refundować z Funduszu Pracy, na warunkach określonych w umowie, koszty szkolenia pracowników lub pracodawcy w wysokości do 50%, nie więcej jednak niż do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy, na jedną osobę, a w przypadku osób w wieku 45 lat i powyżej- w wysokości do 80%, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedną osobę.

➤ Co to jest fundusz szkoleniowy ?

Fundusz szkoleniowy może być tworzony przez jednego pracodawcę lub większą liczbę na zasadzie porozumienia w ramach posiadanych środków. Fundusz ten przeznaczony jest na finansowanie i współfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Utworzenie, funkcjonowanie i likwidację funduszu szkoleniowego reguluje układ zbiorowy pracy lub regulamin funduszu szkoleniowego.

➤ Dochody funduszu szkoleniowego

Dochodami funduszu szkoleniowego są:

- wpłaty pracodawców, zgodnie z postanowieniami układu zbiorowego pracy lub regulaminu funduszu szkoleniowego, w wysokości nie niższej niż 0,25% funduszu płac,
- inne wpływy.

Uwaga! Pracodawca, który utworzył fundusz szkoleniowy i korzysta z refundacji ze środków Funduszu Pracy części kosztów szkolenia, jest obowiązany do udostępnienia Urzędowi Pracy, na jego żądanie, dokumentu potwierdzającego istnienie funduszu szkoleniowego, list imiennych osób kierowanych na

szkolenia współfinansowane ze środków Funduszu Pracy oraz dokumentów potwierdzających poniesione koszty szkolenia.

Na wniosek pracodawcy, który skieruje pracownika na szkolenie trwające co najmniej 22 dni robocze, a na ten okres zatrudni bezrobotnego, starosta może zrefundować (dotyczy również pracodawcy, który nie utworzył funduszu szkoleniowego):

- koszty szkolenia pracownika do wys. 80% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu rozpoczęcia szkolenia, na jednego pracownika,
- wynagrodzenie osoby skierowanej przez tutejszy Urząd oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia do wysokości 40% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu rozpoczęcia szkolenia za każdego skierowanego bezrobotnego.

Uwaga! Realizacja ww. formy została w 2012 roku zawieszona.